

30.04.2017

## מידעון – מאי 2017

מנהלים/ות ומתנדבים/ות יקרים/ות: להלן מידעון חודש מאי לעיונכם/ן:

**שי"ל הרצליה:** גב' רימה שלו פרשה לגמלאות ניהלת את תחנת שי"ל הרצליה שנים רבות. במכרז שהתקיים בעיריית הרצליה נבחרה מנהלת לתחנת שי"ל, בקרוב ניידע בפרטי המנהלת. מאחלים לרימה הנאה, נחת והמון בריאות בפנסיה ולמנהלת החדשה שנבחרה בהצלחה- ברוכה הבאה!

**שי"ל קרית שמונה:** שי"ל קרית שמונה חזר לפעילות תקינה אחרי תקופה ארוכה שהיה סגור. אנו מאחלים לסניף המשך פעילות פורייה והרבה הצלחה למנהלת החדשה הגב' חני יעקובסון. כתובת שי"ל קרית שמונה: מתנ"ס ארתור פוקס, רח' דוד רזיאל 8 התחנה פעילה יומיים בשבוע ונותנת יעוץ כללי ופעם נוספת אחה"צ יעוץ ע"י סטודנטית למשפטים- כל הפרטים באתר ובקובץ מצ"ב.

### ביטוח לאומי:

#### (1) "יד מכוונת" - יעוץ והכנה לוועדה הרפואית

מרכזי "יד מכוונת" פועלים מטעם המוסד לביטוח לאומי. ניתן לקבל יעוץ והכוונה חנים לקראת ועדות רפואיות. פועלים בחיפה, בבאר שבע, בירושלים ובפתח תקווה. השירות ניתן על-ידי צוות מקצועי של מזכירות רפואיות ורופאים מומחים בכירים בתחומים שונים (כגון: רפואת משפחה, רפואה פנימית, רפואה תעסוקתית, אורתופדיה ופסיכיאטריה). במסגרת השירות מסייע הצוות המקצועי בהגשת התביעה, בהכנת התיק הרפואי לקראת הוועדה באמצעות בחינה ועיון בכלל המסמכים הרפואיים ובמתן הדרכה מקצועית על-ידי הרופאים והמזכירות על הליך הוועדה ואופן ההתנהלות בה. לקביעת פגישה יש לחייג ל: \*2496 [לפרטים נוספים ומספרי טלפון נא ללחוץ כאן](#)

### שרות התעסוקה:

#### (2) העסקת בני נוער

עם חופשת הקיץ המתקרבת כדאי לדעת על חוקי העסקת נוער: בהתאם לחוק עבודת הנוער, ניתן להעסיק נוער, שמלאו לו 14 שנה, בחופשת לימודים. לגבי עבודת בני נוער בהופעות ובפרסומות ישנם כללים מיוחדים, ובעניין זה דורשת העסקת נער מתחת לגיל 15 קבלת היתר מיוחד ממשרד הכלכלה. בנוסף, מותר להעסיק בני נוער עד 40 שעות בשבוע בסה"כ, ועד 8 שעות ביום. לבני 16 ומעלה בלבד, במקום בו עובדים חמישה ימים בשבוע, מותר עד 9 שעות ביום.

**שכר:**

- נער עובד עד גיל 16, זכאי לתעריף שכר מינימלי בשיעור 70% משכר המינימום במשק (3,500 ש"ח לחודש ו- 20.23 ש"ח לשעה, החל מינואר 2017).
- נער עובד עד גיל 17, זכאי לתעריף שכר מינימלי בשיעור 75% משכר המינימום במשק (3,750 ש"ח לחודש ו- 21.68 ש"ח לשעה, החל מינואר 2017).



- נער עובד עד גיל 18 זכאי לתעריף שכר מינימלי בשיעור 83% משכר המינימום במשק (4,150 ש"ח לחודש ו- 23.99 ש"ח לשעה, החל מינואר 2017).

← [פרטים מלאים באתר של שירות התעסקה](#)

### **(3) הקו למעסיק – עמותה לסיוע למעסק הפרטי**



"הקו למעסיק" הינו מוקד מידע משפטי ופיננסי המספק מענה למעסיקים פרטיים בחינם. מטרתו היא להגן על זכויות המעסיקים הפרטיים בישראל. ניתן לפנות ולקבל מענה לשאלות בנושא העסקת עובדים זרים בסיעוד – וגם עובדים ישראלים – באמצעות האינטרנט. באתר יש ריכוז מידע ענייני וניתן להכניס שאלתה וגם להירשם לקבלת מידע עם עדכונים.

בנוסף הם מציעים גם שירותים פרטניים כמו: עריכת גמר החשבון כשנפסקת העסקת העובד מכל סיבה, ובניית חוברת תשלומים יומית חודשית לניהול נכון של תשלומי השכר בתשלום סמלי.

← [פרטים נוספים ניתן לבקר באתר בקישור](#)

### **(4) חוק הזכות לעבודה בישיבה**



ביום 3.4.2017 פורסם תיקון לחוק הזכות לעבודה בישיבה, להלן עיקרי התיקון לחוק: שם החוק שונה ויקרא מעתה: "חוק הזכות לעבודה בישיבה ובתנאים הולמים". נוספו הגדרות נוספות: בין היתר נוספה הגדרה של "מאבטח" לפיה מאבטח הנו מי שמבצע תפקידי שמירה או אבטחה, למעט שוטר, סוהר או חייל. בהתאם לתיקון לחוק, מעסיק של מאבטח חייב להעמיד לרשות המאבטח עמדה מקורה או מוצלת באופן אחר, המספקת הגנה מגשם ומשמש. "עמדה" – מקום שמאבטח יכול לשהות בו בעת מילוי תפקידו, בין שהמקום משמש למטרה זו בלבד ובין שהוא חלק ממבנה המשמש למטרות נוספות. מקור המידע: מאגר חשבים-כל עובד

**משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים-זכויות ללקווי ראייה:**

### **(5) זכויות ושירותים לעיוורים בישראל**



בישראל חיים כיום אלפי אנשים הלוקים בראייתם. מתוכם, כ-24,000 מוכרים כאנשים עיוורים ולקווי ראייה. אנשים עם עיוורון/לקות ראייה מקבלים סיוע ומענה לכל צרכיהם במחלקות לשירותים חברתיים או במרש"לים (מרכז רב שירותים לעיוורים ולקווי ראייה) שבאזור מגוריהם. להלן קישור למדריך זכויות ושירותים להם זכאים נושאי "תעודת עיוור/לקוי ראייה" המונפקת על ידי השירות לעיוור במשרד הרווחה והשירותים החברתיים.

← [מדריך זכויות ושירותים לעיוורים בישראל 2016](#)

**אזרחים וותיקים:**

**(6) הנחיות והטבות לאזרח הוותיק המתאשפז**

להלן מדריך המרכז עיקרי הזכויות המגיעות לאזרח הוותיק המתאשפז במגוון אפיקים, כגון החזרים כספיים, עזרה בבית לאחר שחרור מבית חולים ועוד. כיום המשרד לשוויון חברתי פתח יחידות סגולה בבתי החולים אשר מיידעים וממציים זכויות לאזרחים ותיקים בזמן האשפוז. לפרטים נוספים והכוונה מוקד הטלפוני שמספרו \*8840.

← [מדריך הנחיות והטבות לאזרח הוותיק המתאשפז](#)

**משרד האוצר:**

**(7) יכול להיות שאתם מבוטחים פעמיים על אותו נושא?**

רשות הפיקוח על שוק ההון במשרד האוצר השיקה בימים אלה את אתר "הר הביטוח", המאפשר לכם לצפות בכלל מוצרי הביטוח הפעילים שלכם או של קרוביכם והמחיר ששולם עבורם. השירות עשוי לחסוך לכם לא מעט כסף – מומלץ לבדוק!  
 ← ["הר הביטוח" – לבדיקה נא ללחוץ כאן](#)

**משרד הפנים:**

**(8) מבצע גביית חובות בארנונה יוצא לדרך**

על פי תקנות עליהן חתם שר הפנים, יוכלו רשויות מקומיות להעניק הנחה של עד 50% לבעלי חוב ארנונה, למגורים ושלא למגורים, ולהסדיר את חובם לרשות המקומית. בעל חוב יוכל להנות מהנחה משמעותית רק אם שילם את חובו באופן מלא בשנים 2015 ו-2016. לפי החלטת מועצת הרשות המקומית, ועל פי הכללים שנקבעו בתקנה.



## אודות מוקדי המשרד

### שי"ל - שרות ייעוץ לאזרח במשרד העבודה והרווחה-

### בחודש מרץ 2017 פורסם שי"ל במידעו"ס

המידעו"ס הינה חוברת המופצת לכ- 12,000 עו"סים החברים באיגוד העו"ס- להלן תוכן המודעה אודות שי"ל!

מטרת הפירסום: להדק את שיתוף הפעולה בין העו"סים במחלקות לשרותים חברתיים לבין תחנות שי"ל, לחשוף את שרות ייעוץ לאזרח במימון זכויות בתחנות שי"ל בכ- 80 מוקדי שרות.



**מעל 1000 אנשי מקצוע  
שמתנדבים לעשות טוב!**

**שירות חינוך! סודיות מלאה!**

## **שי"ל - שירות ייעוץ לאזרח**

**ייעוץ, הכוונה ומידע במגוון נושאים:**  
יחסי עבודה | ביטוח לאומי | ייעוץ טרום משפטי  
מימון זכויות לניצולי שואה | הוצאה לפועל  
דיור ושיכון | ייעוץ כלכלי | צרכנות  
מימון זכויות לאנשים עם מוגבלות | ועוד

**לשירותכם בטלפון 118**

חפשו אותנו בפייסבוק או באתר משרד העבודה והרווחה [www.molsa.gov.il](http://www.molsa.gov.il)



מדינת ישראל  
משרד העבודה והשירותים החברתיים  
האגף למשאבי קהילה



תחום התנדבות

**מוקד משרד העבודה והרווחה למידע וסיוע פועל 24/7 - מציב הקבץ**

## **מוקד 118 החל לפעול במתכונתו החדשה בינואר 2016**

המוקד פעיל וזמין בכל שעות היממה לאורך כל השנה (למעט יום כיפור)

המוקד מספק ללקוחות הפונים שירותי מידע והכוונה עבור צרכים מגוונים של האוכלוסייה ומשמש כמוקד חירום ומענה ישיר לפניות בנושא אלימות במשפחה, מצבי מצוקה בקרב נוער, צעירים נשים, גברים ואזרחים ותיקים.

המענה ניתן במגוון שפות: עברית, ערבית, אנגלית, רוסית ואמהרית.

במוקד מועסקים בקו הראשון נציגים למתן מידע לפונים ובקו השני מועסקים עובדים סוציאליים במתן ייעוץ וסיוע במקרים מורכבים.

**מוקד 118**  
**פותח לכם דלת לרווחה!**

משאתם מרגישים שכל הדלתות נסגרות בפניכם  
חייגו ל-118 המוקד של משרד העבודה והרווחה לקבלת מידע וסיוע  
במשאבי רווחה. במצבי חירום ומשבר ומיצי אסונות.

משרד העבודה והרווחה

אלימות במשפחה • ילדים ונוער בסיכון • אזרחים ותיקים • אנשים עם מוגבלויות

## חדשות מהשטח - תחנות שי"ל:

### ערב – אשכול מתנדבים

בערב התקיים החודש מפגש מתנדבים. במפגש התקיימה הרצאה של עו"ד איריס בייר (מנהלת הקליניקה למיצוי זכויות חברתיות בחברה הבדואית המכללה האקדמית ספיר) בנושא "תהליך הוצאה לפועל".



### 6 יום החיים:

### "אשכול אשכול"

"חוסה מעוניין להסיר את האפוטרופסות של אמו מעליו (הוא בגיר) ורוצה להתחיל לחיות חיים עצמאיים" – מה עליו לעשות? מה התהליך?

על החוסה להגיש לבית המשפט שנתן את צו האפוטרופסות, בקשה לביטול האפוטרופסות. הבקשה צריכה להיות מוכן בתצהיר ובחוות דעת פסיכיאטרית עדכנית. בנוסף, עליו לצרף את עמדת אמו, המכהנת כאפוטרופוס.

[באתר של כל זכות ניתן לעיין במידע רב בנושא אפוטרופסות- לחץ כאן](#)

### "העסקת עובדת בית ביום השבת"

עוזרת בית מועסקת באופן קבוע בימי שלישי.

השנה חג העצמאות הוא ביום שלישי, והעובדת לא תגיע לעבודה. המעסיק חייב לשלם לה דמי חגים, בגובה שכר עבודתה היומי מלבד הוצאות נסיעה. המעסיק אינו רשאי להודיע לה כי הוא מוציא אותה לחופשה באותו יום ומנכה לה ימי חופשה ממכסת ימי החופשה הצבורים לזכותה. כמו כן אם המעסיק מעוניין שהעובדת תגיע ביום חמישי באותו שבוע במקום יום שלישי, עליו לשלם לה שכר עבור יום חמישי שבו תעבוד בנוסף לדמי החגים שעליו לשלם לה עבור יום שלישי שבו נעדרה מהעבודה בשל החג. עדכון מ"חשבים-כל עובד"

### **סוגיות בדיני עבודה :**

#### **היעדרות עובד ב-1 במאי**

ככלל, האחד במאי אינו נחשב כחג על פי החוק. לפיכך, עובד שאין לו זכות ליום בחירה מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה רשאי לקחת יום חופשה בתשלום, על חשבון החופשה השנתית לה הוא זכאי, בהודעה מראש למעביד. עובד שלא ניצל את זכותו להיעדר כאמור, הרי שהאחד במאי יהיה עבורו יום עבודה רגיל.

#### **שעות העבודה ביום הזיכרון:**

יום העצמאות נקבע כ"חג" שהוא יום שבתון במסגרת חוק יום העצמאות התש"ט-1949. לפיכך, בשילוב עם הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה הנ"ל, יום העבודה ביום הזיכרון, שהוא ערב יום העצמאות, יהיה של 7 שעות. במידה ונקבע במסגרת של חוזה עבודה, הסכם קיבוצי/צו הרחבה או נוהג, יום עבודה שתחומו קצר יותר, יש לנהוג בהתאם.

#### **היעדרות עובד ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל:**

עובד יהיה זכאי לתשלום בגין היעדרותו ביום הזיכרון אם הוא קרוב משפחה של חלל מערכות ישראל. כמו כן, יש לבחון, האם חל הסכם קיבוצי, צו הרחבה הסכם אישי או נוהג, המסדירים היעדרות זו. היעדרות עובד ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל כאשר קרוב משפחתו נהרג בפיגוע עובד, שהינו קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של מי שנפטר כתוצאה מפעולות איבה, רשאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ויראו אותו כאילו עבד.

#### **גמול בגין עבודה ביום העצמאות:**

בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 עבודה במועדי ישראל תזכה את העובד בתשלום של 150% לפחות מהשכר. יצוין כי בפסיקה, שאם העובד עובד בחג, שלא מתוך בחירה אלא מתוך כורח, זכאי הוא לתשלום בעבור אותו יום כיום עבודה, בצירוף הגמול בעבור עבודה בחגים, דהיינו, יהיה זכאי לתוספת של 150% לשכרו (סה"כ 250%).

1107 - סוגיות בדיני עבודה

1106 - חוק הזכות לעבודה בישיבה

בברכה,

אסתי סיני  
מנהלת שי"ל ארצי

בטינה נודלמן טל  
שרותי מידענות

העתק: גב' נילי דרור- מנהלת אגף משאבי קהילה  
מר יהונתן שוורצמן- מנהל תחום התנדבות