

מנהלים ומתנדבים יקרים ברכות לשנה

טובה וחג שמח!!! ✨ ✨ ✨



## **רגע לפני שיוצאים לחגים להלן מידע חשוב על זכויות**

### **עבודה בחגים:**

#### **מי זכאי לדמי חגים?**

- **עובד חודשי** - עובד חודשי זכאי לתשלום עבור ימי היעדרותו ב-9 ימי חג, החל מיום עבודתו הראשון.
- **עובד שאינו עובד חודשי** (כלומר עובד בשכר שעותי, בשכר יומי או בשכר לפי תפוקה), העונה על שלושת התנאים הבאים:  
הוא השלים 3 חודשי עבודה במקום העבודה.  
הוא היה אמור לעבוד ביום שחל בו החג אך לא עבד בשל החג, או שהועסק בחג בכורח (לא מתוך בחירה).  
הוא עבד ביום שלפני החג וביום שאחריו, אלא אם כן נעדר בימים אלה בהסכמת המעסיק שניתנה מרצון או מכח הדין (למשל: נעדר מהעבודה מאחר והמעסיק לא שיבץ אותו לעבודה באותו יום, שהה בחופשה בהסכמת המעסיק, נעדר מהעבודה בשל מנוחה שבועית או נעדר מהעבודה בשל גשר שהמעסיק החליט

#### **מה לגבי עבודה בערב החג?**

- ככלל ערב החג הוא יום עבודה רגיל (במקרים רבים מדובר ביום עבודה קצר יותר) אלא אם נקבע אחרת בהסכם בין העובד למעסיק.
- לעובד שנעדר בערב החג ינוכה יום חופש ממכסת ימי החופשה הצבורים לזכותו, אלא אם הוסכם אחרת בין המעסיק לעובד.
- **למידע נוסף ראו זכותו עובדים בחגים של כל זכות – בקישור כאן**



### עבודה בחג

- עובד במשכורת חודשית שהועסק בחג זכאי לתוספת של 50% מערך שכרו היומי עבור שעות עבודתו בחג ולמנוחת פיצוי, בהתאם לאופן העסקתו בשבת.
- מנוחת הפיצוי היא בתשלום, שכן אסור למעסיק לנכות משכרו החודשי של העובד את שעות ההיעדרות במהלך מנוחת הפיצוי.
- גם במקרים שבהם החג חל בשבת זכאי העובד לתוספת של 50% בלבד משכר עבודתו עבור שעות העבודה בחג בנוסף למשכורת החודשית הרגילה. כלומר, אין כפל תשלום בגין עבודה בחג שחל בשבת.
- אם חל על העובד במקום העבודה הסכם קיבוצי ענפי/ הסכם קיבוצי מיוחד/ צו הרחבה ענפי/ חוזה עבודה אישי או נוהג הקובע תמורה עבור עבודה בחג בשיעור גבוה יותר מהשיעור האמור שנקבע בחוק, תחול ההוראה המיטיבה עם העובד.

### עובדים יומיים או שעתיים

- עובדים שעתיים או יומיים זכאים לשכר של 150% משכרם הרגיל עבור שעות עבודתם בחג וכן למנוחת פיצוי ללא תשלום. אם הם הועסקו בחג מתוך כורח, הם זכאים בנוסף ל**דמי חגים** בשיעור 100% משכרם.
- **בית הדין לעבודה פירש את המושג כורח בצורה נרחבת, כך שהעבודה בחגים נעשית מתוך כורח ולא מבחירה של העובד - בהיעדר הוכחה אחרת:**
- עובד שעתי או יומי שהועסק בחג **שלא מתוך בחירה** אלא מתוך כורח, זכאי לתשלום שכר עבור שעות

### שעות נוספות

- אם עובד מועסק בחג בשעות נוספות (מעבר ל**מכסת השעות היומית או השבועית** שלו), הוא יהיה זכאי לגמול עבור העבודה בחג, ובנוסף לגמול עבור שעות נוספות:
- עבור השעתיים הנוספות הראשונות, הוא זכאי לגמול בגין העבודה בחג + 25% בגין השעות הנוספות ובסה"כ לשכר של 175% משכרו הרגיל.
- מהשעה הנוספת השלישית, הוא זכאי לגמול בגין העבודה בחג + 50% בגין השעות הנוספות ובסה"כ לשכר של 200% משכרו הרגיל.

**≤ למידע נוסף ניתן לעיין בזכותן עובדים בחגים של כל זכות בקישור כאן**

## לוח תשלומי קצבאות ומועדי דיווח ותשלום דמי ביטוח

המוסד לביטוח לאומי הודיע כי לרגל חגי תשרי הוא מקדים את תשלום הקצבאות לחודש ספטמבר עבור ילדים, נכים, אזרחים ותיקים ועוד

לוח תשלומי קצבאות ומועדי דיווח ותשלום דמי ביטוח עבור חודש ספטמבר

מועד דיווח ותשלום

מועד התשלום: 15/09/2023

ילדים

מועד התשלום: 13/09/2023

דמי אבטלה והבטחת הכנסה

מועד התשלום: 12/09/2023

ארוכות מועד

מועד התשלום: 26/09/2023

קצבאות אורח ותיק, שארים, נכות, ילד נכה, שירותים מיוחדים לנכים קשים, ניידות, נפגעי עבודה, מזונות, שיקום, סיעוד ואסירי ציון

**מתוך אתר ביטוח לאומי בקישור כאן**

טיפ חודשי

- האם העובד יכול לסרב לעבוד בחג?

תשובה:

עובד זכאי לסרב לעבוד בחג בשל איסור על-פי מצוות דתו.  
החל מ-01.01.2019 עובדים יהיו זכאים לסרב לעבוד בחג מכל סיבה שהיא, ולא רק בשל איסור על-פי מצוות דתם.  
הזכאות אינה חלה על עבודות ומקומות עבודה מסוימים.  
**לפרטים נוספים ראו [סירוב לעבוד ביום המנוחה השבועי או בחג](#)**.



**חג שמח למשפחת שי"ל!!!**

==> הוכן ע"י בטינה נודלמן טל – מידענית שי"ל ואסתי סיני – מנהלת שי"ל ארצי

[esterS@molsa.gov.il](mailto:esterS@molsa.gov.il)

[betinaT@molsa.gov.il](mailto:betinaT@molsa.gov.il)